

RAPPORT *d'Activité*

20
21



Sommaire

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

- 1 Une
- 2 Sommaire
- 3 Édito
- 4 Au fil de 2021
- 5 Zoom sur le Bruaysis
- 6 Gouvernance et instances
- 7 Trombinoscope de l'Exécutif
- 8 Compétences
- 9 Organigramme des services
- **Pôle Ressources**
- 10-11 Finances
- 12 Administration Générale
- 13 Communication
- 14-15 Ressources Humaines et Numériques
- 16-17 Marchés publics - Juridique
- 18 Systèmes d'information
- **Pôle Social**
- 19 Service d'aide et d'accompagnement à domicile
- 20 Repas à domicile
- 21 Soins infirmiers à domicile
- 22-23 EHPAD
- 24-25 MIPPS
- 26 Relais Petite Enfance
- 27 Insertion Solidarité
- **Pôle Technique**
- 28 Administration des Services Techniques / Entretien des bâtiments/ Balayage mécanisé / Centre technique
- 29 Espaces verts
- 30 Éclairage public
- 31 Signalisation lumineuse

Directeur de la publication : Lelio Pedrini

Rédaction en chef, crédits photos : Laurence Colisson, service Communication SIVOM

Conception graphique/mise en pages : AUDACE

Impression : Imprimerie Julien - Divion

2021 en images



1 Janvier : Début de la campagne vaccinale contre la COVID pour les personnels et les résidents des EHPAD.

2 Février : Élimination de 500 boîtes d'archives suite au tri effectué par les agentes de la brigade de reclassement.

3 Mars : Mobilisation des usagers pour Mars Bleu (prévention du cancer colorectal) avec la MIPPS.

4 Avril : Mise en place d'une nouvelle réorganisation au Repas à domicile visant à rationaliser les dépenses.

5 Mai : Lancement d'une campagne promotionnelle du SIVOM dans « La Voix du Nord » et mise en place des réunions trimestrielles avec les DGS et les Secrétaires de mairie.

Juin : Regroupement des services Ressources aux Ateliers du Trèfle en vue de la démutualisation effective au 1^{er} juillet.

6 Juillet : Installation de plots lumineux sur un passage piéton de Bruay-la-Buissière.

Août : Mise à disposition d'une agente de la brigade de reclassement pour 2 mois à Calonne-Ricourt.

7 Septembre : Première réunion du Comité de pilotage « Mission d'observation Petite Enfance » à Ruitz associant le Relais Petite Enfance, les communes et les partenaires institutionnels.

8 Octobre : Nouvelle permanence du service Insertion Solidarité à la salle Damien de Bruay-la-Buissière.

9 Novembre : Suite aux intempéries, intervention en urgence du service Balayage mécanisé à Bruay-la-Buissière et Calonne-Ricourt.

Décembre : Mise en place de nouvelles permanences mensuelles des services à domicile dans les communes.

Éditorial



Après une année 2020 marquée par le « tsunami covid », 2021 a permis au nouvel Exécutif du SIVOM de décliner plus avant les 4 piliers inscrits dans la feuille de route du mandat et de consolider la rénovation du SIVOM.

> Autonomie

Le calendrier de la démutualisation des services entre le SIVOM et la Ville de Bruay-la-Buissière a été tenu avec l'affectation définitive, au 1^{er} juillet, des 26 agent.es concerné.es. Une nouvelle organisation de travail s'est mise en place en s'appuyant sur le recrutement d'un Directeur Général des Services et d'encadrants. Des mobilités de services ont été opérées et une réflexion a été engagée avec les communes pour relocaliser et regrouper, à moyen terme, l'ensemble des services.

> Transparence

La volonté de transparence de l'Exécutif concerne tant les élu.es que les personnels. Une Commission unique a été instaurée pour cultiver les échanges réguliers avec les 26 communes et leur permettre de faire remonter leurs attentes, en marge des débats des assemblées délibérantes. La visibilité sur la feuille de route, sur la nouvelle organisation et les projets en cours a été donnée à l'ensemble des encadrant.es réuni.es en collectif à la mi-année.

> Solidarité

Le SIVOM a pleinement joué son rôle d'intercommunalité solidaire. Au printemps, il a apporté un soutien logistique à la « vaccimobile » mise en place par la CAB-BALR. Lors des intempéries de juin et décembre, il a prêté main-forte aux communes impactées en assurant pour elles le balayage des coulées de boue sur les voiries, au-delà du champ habituel des compétences.

La solidarité s'exprime aussi en interne. Saluons la forte mobilisation des personnels, notamment ceux des services à domicile et des EHPAD, qui sont parvenus à maintenir un accompagnement sécurisant et toujours respectueux dans un contexte prolongé de pandémie covid.

> Efficacité

Le partenariat avec les communes a été renforcé, appuyé par la réunion régulière des Directeurs Généraux des Services et Secrétaires de Mairie. Développement des groupements de commande, mise à disposition de personnel du SIVOM, mise en place de permanences de nos services dans les communes, expérimentations techniques (plots lumineux, robots tondeurs), réflexion sur de nouvelles compétences ou services (centres de loisirs, cuisine centrale, offre de repas traiteur)... le SIVOM a multiplié les initiatives ! Cette recherche d'efficacité est dans le même temps assortie d'économies : le Budget 2021 a vu la participation des communes diminuer de 2,3 %.

Le SIVOM poursuit sa marche en avant et a su retisser un lien de confiance et de proximité avec ses communes. Plusieurs d'entre elles ont montré leur intérêt pour prendre de nouvelles compétences en 2022. Cette dynamique collective nous permet d'envisager l'avenir avec une confiance renouvelée.

Lelio PEDRINI, Président



Territoire

Le SIVOM de la Communauté du Bruaysis regroupe 26 communes parmi lesquelles 16 communes rurales (moins de 2 000 habitants), 10 communes urbaines (de 2 000 à 12 000 habitants) et la ville-centre Bruay-la-Buissière qui compte 22 400 habitants.

Son territoire présente des aspects contrastés. Au nord, un secteur marqué par une forte densité urbaine, héritage d'un passé minier qui a littéralement façonné le visage des villes. Au sud, des communes rurales au charme bucolique qui attirent de plus en plus d'habitants compte tenu de la qualité de leur environnement.





GOUVERNANCE *et instances*

Le SIVOM est un établissement public de coopération intercommunale comprenant au moins une commune de 3 500 habitants. Les compétences proposées aux communes, le calcul de la contribution de chacune d'elles, les règles d'adhésion et de retrait, l'organisation et le fonctionnement des instances sont inscrits dans les statuts du SIVOM.

Le Comité Syndical

Le Comité Syndical est composé de 96 délégués titulaires et autant de suppléants. Chaque commune y est représentée en fonction de sa taille.

Le Président

Élu par le Comité Syndical, le Président est le représentant de l'Exécutif du SIVOM. Il préside les réunions du Bureau Syndical et du Comité Syndical. Le Comité Syndical installé le 17 juillet 2020 a porté à sa tête, Lelio Pedrini, maire d'une des 16 communes rurales du SIVOM (Camblain-Châtelain).

Le Bureau Syndical

Le Bureau Syndical est composé du Président, des Vice-Président.es, dont le nombre est fixé à 10, et d'un représentant par commune ne disposant pas d'un.e Vice-Président.e. Il est chargé de délibérer sur les questions relatives aux attributions déléguées par le Comité Syndical et de donner un avis sur les questions qui y sont présentées.

L'Exécutif

Cette instance réunit mensuellement les 10 Vice-Président.es pour évoquer les questions de fonctionnement, les projets transversaux et préparer les dossiers qui seront présentés en Bureau Syndical et Comité Syndical. L'Exécutif du mandat 2020-2026 respecte la parité femme-homme.

La Commission Mixte Permanente de Contrôle (CMPC)

La CMPC a été créée dans le cadre de la mutualisation des services Ressources avec la Ville de Bruay-la-Buissière. Composée à nombre égal d'élus du SIVOM et de la Ville de Bruay-la-Buissière, elle exerce un contrôle sur le fonctionnement de la mutualisation entre les deux collectivités : bilan de l'exercice écoulé, répartition des charges, mise en œuvre de la mutualisation... Elle a poursuivi son travail en 2021 dans le cadre de la démutualisation des services.

La Commission Unique



Cette commission créée en décembre 2020 est composée de 26 membres représentant les 26 communes du SIVOM. Les Vice-Président.es ne peuvent y siéger mais peuvent prendre part aux échanges concernant leur compétence. C'est une instance non délibérante qui a vocation à cultiver l'échange d'informations avec les élu.es, susciter les débats et permettre aux communes d'exprimer leurs attentes dans la volonté de mettre en œuvre collectivement le projet de mandat 2020-2026.



Président
Lelio PEDRINI
Camblain-Châtelain



1^{er} Vice-Président
Dany CLAIRET
Freshicourt-le-Dolmen
Relais Petite Enfance - RPE
(ex-Relais Assistants Maternels)



6^e Vice-Présidente
Annie ADANCOURT
Ruitz
Insertion Solidarité



2^e Vice-Présidente
Véronique CLÉRY
Auchel
Prévention et promotion
de la santé (MIPPS)



7^e Vice-Président
Gabriel BELAMIRI
Barlin
Finances



3^e Vice-Président
Jacky LEMOINE
Divion
Pôle Technique



8^e Vice-Présidente
Anne-Sophie COLLIEZ
Cauchy-à-la-Tour
Personnel



4^e Vice-Présidente
Isabelle LEVENT
Houdain
Service d'aide
et d'accompagnement à domicile
Soins infirmiers à domicile
Soins en résidence autonomie



9^e Vice-Président
Jean-Pierre BÈVE
Hersin-Coupigny
Affaires juridiques
Commission d'appels d'offres



5^e Vice-Président
Ludovic IDZIAK
Calonne-Ricouart
EHPAD



10^e Vice-Présidente
Marie-Claude STANISLAWSKI
Rebreuve-Ranchicourt
Repas à domicile

Consultez la liste des élu.es du Comité Syndical sur

www.bruaysis.fr

Compétences

Le SIVOM a développé deux familles de compétences : les services en direction de la population (Pôle Social) et les services qui s'adressent aux communes (Pôle Technique).

LE PÔLE SOCIAL

■ Filière seniors :

Cette filière est constituée de plusieurs services qui ont en commun de s'occuper de personnes âgées, à domicile ou en établissement. Quelque **220 agents** interviennent auprès d'un **millier de personnes** en perte d'autonomie qui nécessitent un accompagnement dans les actes de la vie quotidienne. La complémentarité des services (configuration SPASAD) permet d'apporter une réponse coordonnée et de qualité accessible à toutes les personnes âgées résidant sur le territoire.

- Aide et accompagnement à domicile
- Repas à domicile
- Soins infirmiers à domicile
- Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (EHPAD)

■ Services à la personne :

Les compétences mises en œuvre visent à offrir une qualité de vie aux citoyens et prévenir les situations d'exclusion des personnes qui connaissent les plus grandes difficultés.

- Insertion Solidarité
- Relais Petite Enfance
- Prévention santé (MIPPS)

LE PÔLE TECHNIQUE

Le SIVOM accompagne les communes dans les choix d'avenir et réalise les prestations d'entretien et de remise en état. Son expertise et la mutualisation des moyens permettent aux communes adhérentes, quelle que soit leur taille, de bénéficier de services performants, en conformité avec les réglementations et dans le respect de l'environnement, avec de substantielles économies à la clé.

- Espaces verts
- Éclairage public
- Signalisation lumineuse
- Balayage mécanisé des voiries



ORGANIGRAMME des services

AU 31/12/2021



Valérie WILK
Cabinet du Président
Assistante de direction



Lelio PEDRINI
Président



Frédéric HODENT
Directeur Général
des Services



Laurence COLISSON
Communication



Frédéric HODENT
Affaires Juridiques



Mylène HOCHART
Marchés Publics



Olivier FORATIER
Responsable Pôle Technique



Caroline SAPIN
DGA Pôle Social



Christelle MEURIN
Finances-Budget



Denis DOOLAEGHE
Entretien des bâtiments,
Balayage Mécanisé



Alexandre BOURY
Éclairage Public



Virginie GERNEZ
Préfiguration SPASAD
(service polyvalent d'aide
et de soins à domicile)
Aide et d'accompagnement
à domicile
Soins infirmiers à domicile
Repas à domicile



Sandrine DELOHEN
Etablissements
d'Hébergement pour
Personnes Âgées
Dépendantes (EHPAD)
*Calonne-Ricouart
Maisnil-les-Ruitz*



Franck DELMARRE
Ressources Humaines
et Emploi



Frédéric THIBAUT
Garage Mécanique



Bernard DUBARRAL
Espaces Verts



Marie-Odette MANIEZ
Insertion Solidarité



Maïté CAILLIEZ
Relais Petite Enfance
RPE (ex-RAM)



Fanny CHAUSSOY
Prévention des Risques
Professionnels



Renaud SIMON
Systèmes d'Information



Agathe BILLET
Maison Intercommunale de
Prévention et de Promotion
de la Santé (MIPPS)

Contact email : prenom.nom@bruaysis.fr

Tél : 03 68 89 04 25

PÔLE RESSOURCES

...

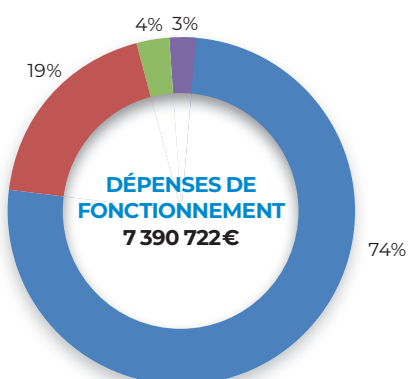
Finances

Conformément au cadre réglementaire de la comptabilité publique, les Finances du SIVOM se répartissent en 3 budgets.

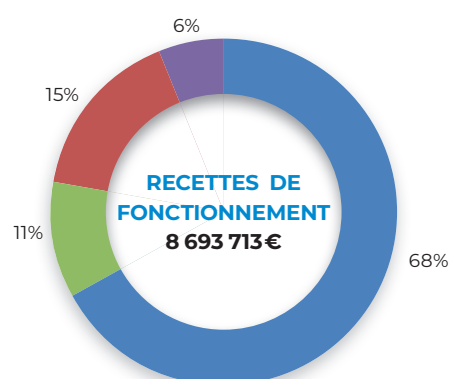
Budget Principal

9 382 mandats

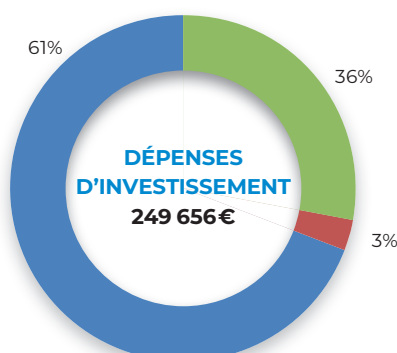
8 997 titres



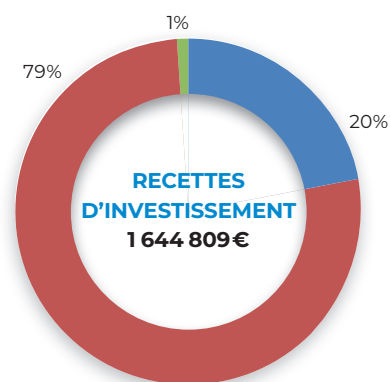
- Charges de Personnel : 5 437 500 €
- Charges à caractère général : 1 397 754 €
- Opérations d'ordre : 326 441 €
- Autres charges : 229 027 €



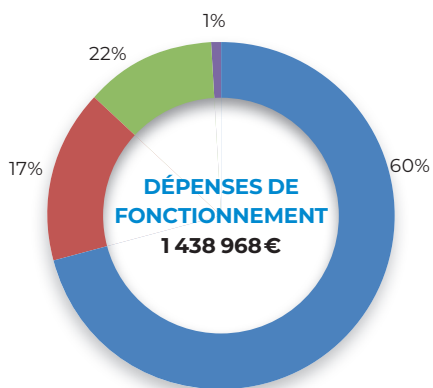
- Dotations et subventions : 5 957 109 €
- Excédent de fonctionnement reporté : 1 281 107 €
- Produits des services des Domaines : 963 549 €
- Autres produits : 491 948 €



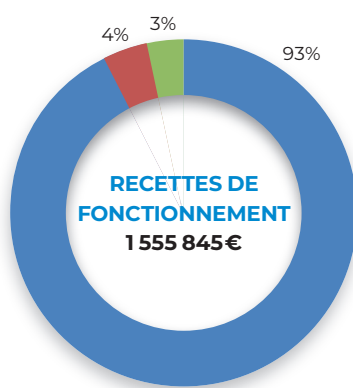
- Emprunts et dettes assimilés : 1 523 690 €
- Immobilisations incorporelles : 6 834 €
- Immobilisations corporelles : 90 453 €



- Opérations d'ordre : 327 625 €
- Excédent d'investissement reporté : 1 305 024 €
- FCTVA : 12 160 €



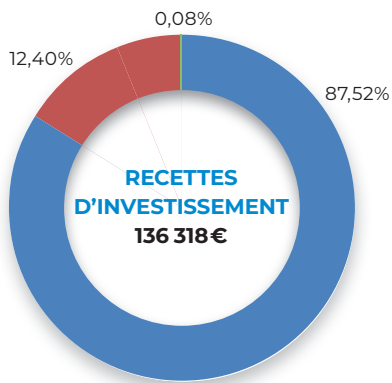
- Charges de Personnel : 868 417 €
- Charges à caractère général : 235 402 €
- Charges de structure : 318 252 €
- Dotations aux amortissements : 16 897 €



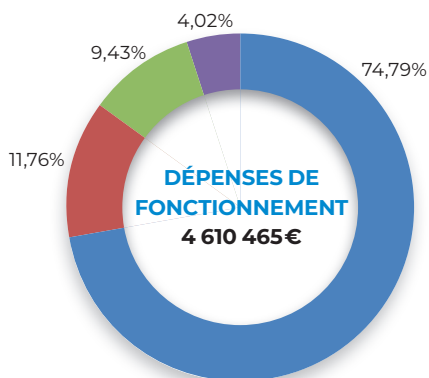
- Produits de la tarification : 1 442 606 €
- Excédent de fonctionnement reporté : 64 662 €
- Autres produits : 48 577 €



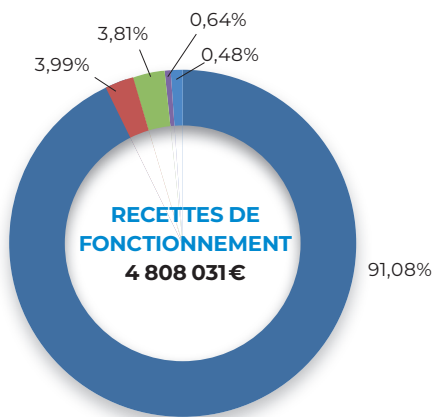
- Subventions d'investissement : 1 200 €



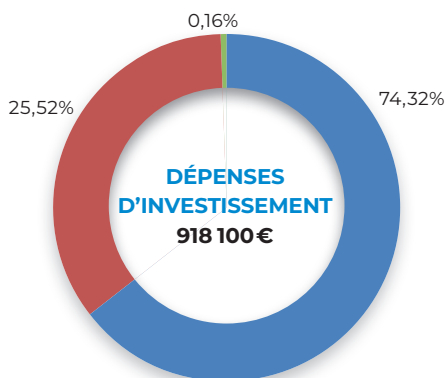
- Excédent d'investissement reporté : 119 309 €
- Dotations aux amortissements : 16 897 €
- FCTVA : 112 €



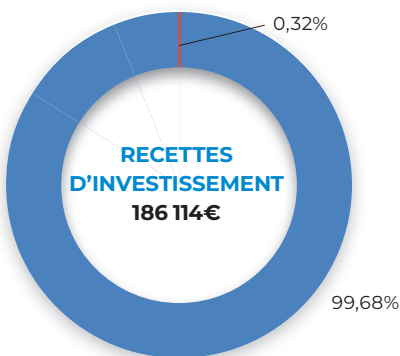
- Charges de Personnel : 3 448 018 €
- Charges à caractère général : 542 321 €
- Charges de structure : 434 608 €
- Dotations aux amortissements : 185 518 €



- Produits de la tarification : 4 378 991 €
- Excédent de fonctionnement reporté : 191 812 €
- Produits financiers et produits exceptionnels : 183 376 €
- Quote-part de subventions d'investissement : 30 584 €
- Autres produits : 23 268 €



- Déficit d'investissement reporté : 682 329 €
- Emprunts et dettes assimilées : 234 289 €
- Immobilisations corporelles : 1 482 €



- Dotations aux amortissements : 185 518 €
- FCTVA : 596 €

Budget SSIAD

1 744 mandats

76 titres

Budget des EHPAD

6 200 mandats

769 titres



ADMINISTRATION *générale*

Le Secrétariat Général élabore le calendrier des instances avec le Directeur Général des Services et le Président, prépare les réunions, met en forme les dossiers et assure l'envoi des documents sous forme dématérialisée.

Chaque séance donne lieu à la rédaction d'un procès-verbal qui est soumis au vote à la réunion suivante. Toutes les délibérations adoptées sont traitées et adressées au contrôle de légalité avant d'être classées et archivées dans les registres.

Les chiffres clés de 2021 :

199 décisions du Président

15 arrêtés du Président

5 Comités Syndicaux (67 délibérations)

6 Bureaux Syndicaux (34 décisions)

10 réunions d'Exécutif

Brigade de réorientation : en appui des services

Depuis 2019, la Brigade de réorientation permet à des agent.es en situation de reclassement d'évoluer sur des missions compatibles avec leurs restrictions médicales. En 2021, 10 agent.es de cette brigade ont effectué des missions dans plusieurs services (Secrétariat Général/Archives, Finances, Insertion Solidarité, Ressources Humaines) pour

pallier un surcroît de travail ou des absences. Des agents sont intervenus ponctuellement au printemps pour assurer les transports dans le cadre de la « Vaccimobile » mise en place par la CABBALR.

La brigade vient par ailleurs en appui des communes via une mise à disposition. Durant l'été, une agente est intervenue en remplacement dans deux communes sur des missions d'accueil, garderie/cantine, archivage (Rebrevue-Ranchicourt) et administratives au sein du Pôle Technique (Calonne-Ricouart).

Archives

La démutualisation avec la Ville de Bruay-la-Buissière a entraîné une relocalisation des services à la personne avec pour conséquences un déménagement de leurs archives. Le local dédié aux Archives du SIVOM, situé au 2^e étage des Ateliers du Trèfle, s'est avéré insuffisant pour accueillir le nombre conséquent de boîtes. Un espace de stockage supplémentaire a été aménagé au rez-de-chaussée du bâtiment.

Perspectives 2022

Un extranet va être mis en place à destination des élu.es pour faciliter l'accessibilité des documents, dont ceux des Bureaux Syndicaux et Comités Syndicaux.

Les mises à disposition d'agent.es de la brigade de réorientation vont se poursuivre. Les maires « pré-curseurs », satisfaits du service rendu par le SIVOM, sont prêts à récidiver et n'hésitent pas à le faire savoir auprès de leurs collègues pour les inviter à faire de même.

Communication



Le service contribue à la mise en œuvre du mandat 2020-2026 et des orientations stratégiques via une communication interne et externe pluri média au service du projet de collectivité.

► Des supports de communication renouvelés

- Nouvelles maquettes : la mise en forme du bulletin interne « Com In » et du Rapport d'activité 2020 a été revue pour une maquette plus dynamique, plus lisible, incluant de nouvelles rubriques.
- Diaporamas : les supports PowerPoint sont systématisés pour animer les réunions des Assemblées délibérantes et délivrer une information claire et accessible (exemple : projet de relocalisation des services).

► Une synergie avec les communes renforcées

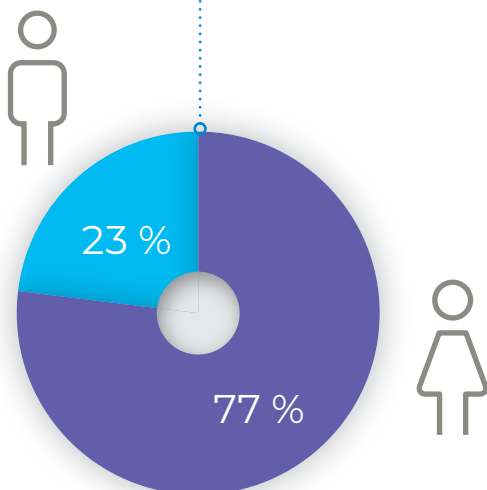
La Commission Unique de mars 2021 a porté sur la stratégie de communication du SIVOM et le renforcement des synergies avec les communes. Suite au questionnaire adressé aux 26 communes pour évaluer leurs besoins, plusieurs nouveautés ont été mises en œuvre :

- renouvellement des marchés d'impression et de création graphique en groupement de commandes en tenant compte des besoins spécifiques des communes (allotissement)
- partage d'informations : envois réguliers de mails aux communes pour les inviter à partager les actualités du SIVOM diffusées sur Facebook (@SivomduBruaysis)
- newsletter électronique : depuis octobre, diffusion d'une newsletter à l'ensemble des élus pour les informer de l'activité du SIVOM au sein des communes.

► Un SIVOM plus visible

- Campagne publicitaire : campagne de promotion dans le quotidien « La Voix du Nord » pour valoriser l'offre de service du SIVOM (5 parutions d'une pleine page courant 2021)
- Journée de la Femme : le 8 mars, focus sur 20 agentes et élues diffusé sur Facebook. Une volonté de valoriser des femmes du SIVOM, leurs métiers, leurs engagements...
- Vœux 2022 : « *Le SIVOM, ça vaut le coup !* ». Le contexte sanitaire ne permettant pas l'organisation d'une cérémonie des vœux, une vidéo a été réalisée sur la base d'une interview du Président. Ce coup de projecteur sur les orientations stratégiques de la collectivité a été diffusé sur le web et les réseaux sociaux.

RESSOURCES *humaines*



■ Femmes ■ Hommes

Effectif permanent

161 agentes
(131,13 Équivalent temps plein)

48 agents
(45,57 ETP)

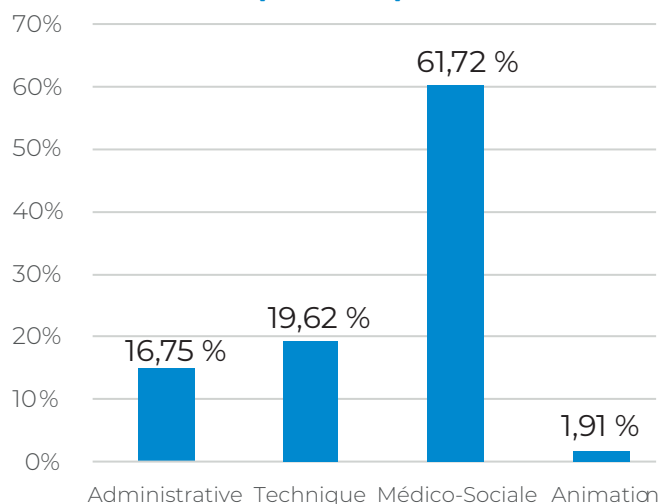
Nouveaux entrants

5 entrées

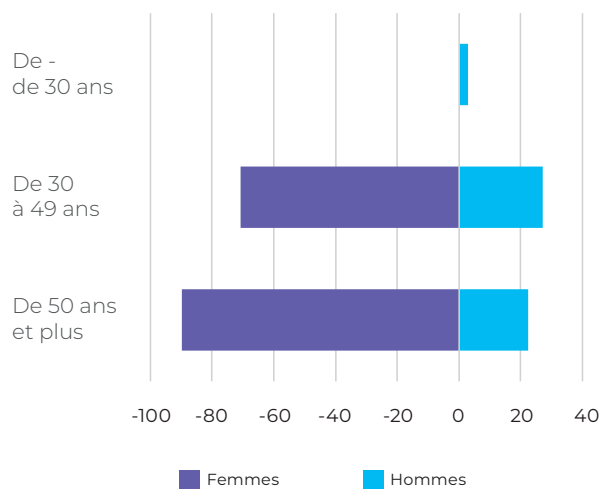
Sorties de fonctions

7 retraites
16 mutations
2 démissions
1 rupture conventionnelle
1 licenciement

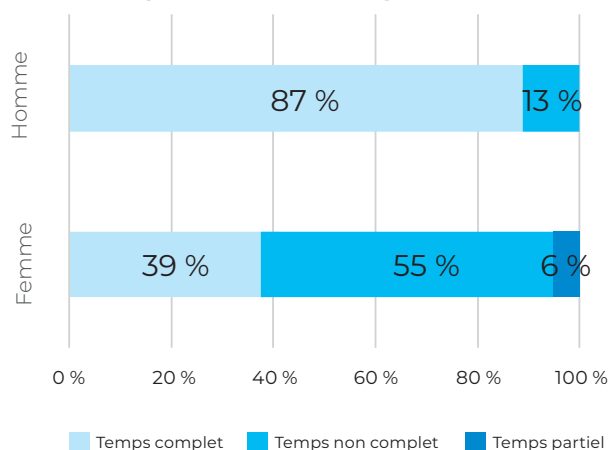
Répartition par filière



Pyramide des âges



Répartition du temps de travail



| | 2021 |
|----------------------------|------------------|
| Moyenne d'âge des femmes : | 49 ans et demi |
| Moyenne d'âge des hommes : | 47 ans et 9 mois |
| Moyenne d'âge générale : | 49 ans et 2 mois |



Prévention des risques : Forum, acte 2

Dans le cadre d'une démarche de prévention des risques professionnels, le SIVOM du Bruaysis a relancé le Forum sécurité et santé au travail initié en 2020 mais interrompu par la pandémie.

Ce forum à destination de l'ensemble des agent.es de la collectivité a été organisé en collaboration avec l'AST, l'ARACT et la MIPPS (12 sessions de 2h).

190 agent.es étaient inscrit.es et 64 ont pu en bénéficier. La résurgence de la pandémie a en effet nécessité d'annuler deux des quatre dates programmées.

Les stands ont permis d'aborder diverses thématiques (alcool, alimentation, sommeil, prévention des lombalgies, activité physique, qualité de vie au travail) de façon ludique et interactive, favorisant les échanges entre collègues des services, dans un esprit de convivialité.

Mois sans tabac : sensibilisation dans les services

En partenariat avec l'AST, 4 sessions de sensibilisation au sevrage tabagique ont été organisées pour les agent.es volontaires du Service d'aide et d'accompagnement à domicile, du SSIAD (personnel soignant), des services administratifs et des services techniques. Les sessions prévues dans les EHPAD n'ont pu se tenir en raison de la mobilisation des équipes pour lutter contre le rebond épidémique et des mesures sanitaires appliquées au sein des établissements.



Les 26 participant.es ont effectué des tests pour mesurer leur niveau de dépendance physique et psychologique au tabac et reçu des documents d'informations. Ils ont été invités à s'orienter vers les partenaires susceptibles de les accompagner dans le cadre de la mise en œuvre d'un sevrage.

Vaccination contre la grippe saisonnière

31 agent.es positionné.es,
26 agent.es vacciné.es
(coût total : 368,28 €)

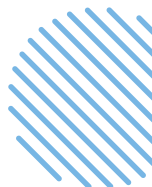
La crise sanitaire en quelques chiffres

24 cas positifs à la COVID 19

23 agent.es en ASA* « cas contact »

Achat de **5** stations de gel hydro alcoolique disposées aux entrées des bâtiments (1 032 €)

Distribution d'Équipements de Protection Individuelle (4 825 €).



FORMATIONS ET SENSIBILISATIONS DES AGENT.ES EN HYGIÈNE ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

| Intitulé de la formation | Durée de la formation | Nb d'agents formés |
|---|-----------------------|--------------------|
| Formation obligatoire autorisation et habilitation en hygiène santé et sécurité au travail | 8 h | 1 |
| Formation continue des assistants de prévention | 15 h | 1 |
| Formation initiale animateur prévention secteur sanitaire et médico-sociale (ancien HAPA) | 45 h | 2 |
| Acquérir les bases de prévention des risques professionnels | 8 h | 1 |
| Habilitations électriques BO BS BE | 10 h 30 | 2 |
| RPS le rôle et l'action des membres du CHSCT | 12 h | 6 |
| FORUM : sensibilisations aux risques alcool, alimentation, prévention des lombalgies, sédentarité activités physiques, sensibilisation à la QVT | 2 h | 64 |
| Sensibilisation aux principes de manutention | 2 h 30 | 5 |
| Sensibilisation Mois sans tabac | 0 h 30 | 26 |
| TOTAL | 103 h 30 | 108 |



MARCHÉS PUBLICS

juridiques

Le service gère les procédures de marchés et procède à la mise en concurrence (de la lettre de consultation jusqu'à l'attribution de l'appel d'offres). Il assure notamment la rédaction des pièces du marché et apporte son appui aux services lors de l'analyse puis assure la notification et réalise l'ensemble des démarches administratives.

Le Bureau Syndical a délégué pour l'attribution des marchés en appels d'offres ouverts, le Président ayant délégué de signatures pour les marchés en deçà de ce seuil (passés en procédure adaptée).

Un partenariat renforcé avec les communes

L'année 2021 a permis de renforcer les relations et le partenariat avec les communes membres. Le Président et le DGS sont allés à la rencontre des Maires pour échanger sur les attentes des communes et les orientations du Syndicat pour ce mandat.

Cinq réunions ont été organisées avec les Maires et Vice-Présidents d'une part et les DGS et Secrétaires de Mairie d'autre part. Elles ont permis de :

- formaliser le cadre du partenariat entre le SIVOM et ses communes membres pour la durée du mandat 2020/2026 (convention constitutive cadre de groupement de commandes)
- collecter les attentes des communes en matière de commandes groupées. Les groupements constitués en 2021 concernent l'achat de fournitures administratives et scolaires, de papier et enveloppes, de matériel d'éclairage

public, l'impression de supports de communication, la retranscription des débats des assemblées, la dématérialisation des actes administratifs et marchés publics.

- présenter la possibilité pour les communes de fiscaliser toute ou partie de leur contribution à compter de l'exercice 2022
- initier la mise à disposition individuelle d'agent.es du SIVOM pour répondre aux besoins des communes (secrétariat, garderies, archives, service informatique par exemple...)
- engager la réflexion sur le développement de compétences : exemple de la création d'une cuisine centrale pour fabriquer et livrer des repas en liaison chaude. Un audit a été réalisé auprès des communes pour déterminer leurs besoins en la matière et le recours à une assistance à maîtrise d'ouvrage est en cours de finalisation.

Perspectives 2022

L'objectif est de renforcer le partenariat entre le SIVOM et les communes membres en multipliant les groupements de commandes et les prestations de service afin d'optimiser les achats et de réduire les coûts

Marchés en groupement de commandes finalisés pour être lancés début 2022 :

- Acquisition de Capteurs CO2
- Travaux d'entretien de voirie

Marchés en groupement de commandes envisagés :

- Signalisation horizontale et verticale
- Contrôles réglementaires.

Les marchés passés en 2021

MARCHÉS < À 25 000 € HT | Marchés de fournitures et de services

| Objet | Date de notification | Attributaires (code postal) | Durée |
|---|----------------------|---------------------------------|-------|
| Dématérialisation des actes administratifs au contrôle de légalité des procédures de marchés publics LOT 1 : Dématérialisation des actes administratifs au Contrôle de légalité LOT 2 : Dématérialisation des procédures de marchés publics | 15/09/2021 | DEMATIS 75000 | 4 ans |
| Retranscription audio des enregistrements de réunions des assemblées délibérantes | 01/09/2021 | DOUAI SERVICES (62000 ARRAS) | 3 ans |

MAPA DE 25 000 à 89 999 € HT | Marchés de fournitures et de services

| Objet | Date de notification | Attributaires (code postal) | Durée |
|---|----------------------|--|----------------|
| Achat de papier et enveloppes vierges LOT 1 : Papier LOT 2 : Enveloppes vierges | 19/04/2021 | INAPA 91814 LUQUET DURANTON 07100 | 4 ans 4 ans |
| Travaux d'impression et de mise en page de supports de communication LOT 1 : Impression de supports de communication | 01/11/2021 | Imprimerie Julien 62460 | 4 ans |
| Achat d'équipements et vêtements de travail Lots 1, 2 et 3 | 19/10/2021 | SARL LE LOARER 62290 | 1 an |

MAPA DE 90 000 à 213 999,99 € HT | Marchés de fournitures et de services

| Objet | Date de notification | Attributaires (code postal) | Durée |
|--|--|--|--|
| Location de matériel médical | 28/05/2021 | MEDIC'ALL | 3 ans |
| ASSURANCES LOT 1 : Dommages aux biens LOT 2 : Responsabilité Civile LOT 3 : Flotte auto LOT 4 : Protection Juridique Générale LOT 5 : Protection Juridique Agents & Élus LOT 6 : Risques Informatiques | 01/07/2021 01/07/2021 01/07/2021 01/07/2021 27/12/2021 01/07/2021 | PILLIOT - 62120 YVELIN - 34265 PILLIOT - 62120 PILLIOT - 62120 SMACL - 79031 ACL COURTAGE - 46400 | 3 ans et 6 mois 3 ans et 6 mois 3 ans et 6 mois 3 ans et 6 mois 3 ans 3 ans et 6 mois |

MARCHÉS PASSÉS EN PROCÉDURE D'APPEL D'OFFRES (AO) DE 214 000 € HT et plus | Fournitures et services

| Objet | Date de notification | Attributaires (code postal) | Durée |
|---|--|--|-------|
| Marché multi attributaires Achat de mâts crosses et lanternes LOT 1 : Mâts, crosses et lanternes LOT 2 : Lanternes d'Éclairage Public | 08/07/2021 | LOT 1 : Métalgalva - 10600 LOT 2 : Ragni - 06610 LOT 2 : VHM - 67120 LOT 2 : Eclatec - 54528 | 3 ans |
| Achat de matériel médical LOT 1 : Achat de matériel LOT 2 : Pansements LOT 4 : Consommables LOT 5 : Protection à usage unique pour les agents LOT 6 : Protection pour adultes incontinents | 08/07/2021 08/07/2021 08/07/2021 08/07/2021 08/07/2021 | DLM Guichard - 7600 BASTIDE - 69200 EBONY - 91940 EBONY - 91940 FRANTEX - 60180 | 3 ans |
| Fournitures administratives | 18/10/2021 | MAJUSCULE - 59230 | 4 ans |





SYSTÈMES d'Information

Le service intervient dans 3 domaines de compétences :

- Systèmes d'Information et Réseaux
- Téléphonie (fixe et mobile)
- Reprographie

En 2021, il a été mobilisé pour accompagner les relocalisations de services et poursuivre la modernisation des infrastructures informatiques inscrite dans la feuille de route du mandat.

Relocalisation de services

- Rapatriement de l'infrastructure serveurs de la Maison des Services aux Ateliers du Trèfle et séparation des réseaux avec la Ville de Bruay-la-Buissière
- Remplacement de l'intégralité des équipements réseaux des Ateliers du Trèfle et des services du SPASAD
- Sécurisation informatique par la mise en place de 2 pare-feux aux Ateliers du Trèfle
- Déménagement des services (Ressources, SPASAD, MIPPS) et paramétrage des connexions

Modernisation des infrastructures

- Mise en place d'un nouveau standard et de 56 postes téléphoniques fixes pour les services du SPASAD et les services localisés aux Ateliers du Trèfle
- Remplacement des standards et des postes téléphoniques des 2 EHPAD
- Passage au très-haut débit filaire (fibre optique) aux Ateliers du Trèfle, aux services du SPASAD et aux EHPAD
- Passage en connexion sans-fil 4G+ aux services des Espaces verts, Garage mécanique, Éclairage public et Balayage mécanisé des voiries

- Mise en place d'un logiciel libre de réservation de ressources (véhicules, salles et équipements numériques) accessible à l'ensemble des agent.es
- Mise en place de la messagerie sécurisée permettant la réception des résultats de laboratoire dans les 2 EHPAD.

Perspectives 2022

- ▶ **Services aux communes :** proposition de mise à disposition des agents du Service des Systèmes d'Information pour tous types de missions en rapport avec le numérique
- ▶ **Poursuite de la modernisation :**
 - Mise en place d'outils facilitant la dématérialisation et la transmission des informations et documents : parapheur électronique, extranet pour les élu.es pour les Bureaux et les Comités Syndicaux, intranet pour les agent.es, transmission dématérialisée des états de présence des agent.es bénéficiant de contrats aidés
 - Mise en place d'un logiciel de gestion de stocks et mise à niveau du logiciel de gestion des résidents dans les 2 EHPAD, refonte du réseau WIFI de l'EHPAD Les Myosotis
 - Remplacement de 3 équipements de reprographie aux Ateliers du Trèfle
 - Mise en place d'un outil de helpdesk (assistance informatique)
 - Poursuite de la mise en conformité avec le RGPD
 - Mise à niveau des logiciels Finances et Ressources Humaines (début du projet en 2022 et effectivité en 2023)

PÔLE SOCIAL

....

SERVICE D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT *à domicile*



23 communes

90 754 habitants

Le service intervient auprès des personnes âgées en perte d'autonomie ou auprès des personnes en situation de handicap et contribue au bien vivre et bien vieillir à domicile. L'équipe compétente d'agent.es administratif.ves et d'auxiliaires de vie exerce dans l'écoute et le respect des habitudes de vie de chacun pour apporter une aide dans :

- ▮ les actes de la vie courante (toilette, repas)
- ▮ l'entretien de l'environnement et les courses
- ▮ un accompagnement à la vie sociale
- ▮ le soutien aux aidants

**67 366 h réalisées au domicile
de 300 bénéficiaires**

Un service qui se modernise

Le service a poursuivi sa démarche de modernisation et son engagement dans une qualité d'accueil et d'accompagnement des bénéficiaires en mode SPASAD (Service Polyvalent d'Aide et de Soins à Domicile) :

- ▮ Mise en place de nouveaux outils de travail et déploiement du nouveau logiciel permettant une gestion intégrée des 3 services à domicile du SIVOM
- ▮ Instauration de réunions de coordination permettant la rencontre des différents intervenants du domicile
- ▮ Séances d'information sur l'utilisation du matériel médical au domicile

Perspectives 2022

- ▮ Modernisation des moyens de paiement avec mise en place du prélèvement automatique et du paiement en ligne début 2022
- ▮ Instauration en 2022 d'un nouveau tarif socle national de 22€ pour la partie d'activité prestataire délivrée par le Département
- ▮ Actions visant à développer la prévention des risques professionnels et à améliorer la qualité de vie au travail (tutorats, formations)
- ▮ Revalorisation des indemnités kilométriques
- ▮ Achat de véhicules de service avec remisage
- ▮ Attribution d'une prime exceptionnelle



REPAS à domicile

24 communes

91 155 habitants

Le service permet aux usagers en perte d'autonomie de préserver leur capital santé, soulager leur quotidien et maintenir le lien social (visites et veille des chauffeurs-livreurs).

- 4 menus au choix dont 2 menus régimes spécifiques
- pour tous les jours de la semaine
- en liaison froide, repas à réchauffer

77 272 repas distribués auprès de 408 bénéficiaires

2021 : un retour à l'équilibre

Les résultats 2021 sont en nette amélioration, tant qualitative que financière.

Cette amélioration est due à :

- une forte mobilisation de l'équipe et un accompagnement au quotidien salué par l'ensemble des usagers du service
- une bonne gestion des dépenses associée à une réorganisation du service (diminution du nombre de jours de livraison de 5 à 4, soutien ponctuel d'une brigade de remplacement interne au SIVOM)
- des repas plus qualitatifs

SIVOM DE LA COMMUNAUTÉ DU BRUAYSI

Contactez-nous :
tél. 03 68 89 04 37

**NOUVELLE OFFRE
POUR TOUS
LES PUBLICS**

Régalez-vous la vie!

**Des repas traiteurs
livrés chez vous***
(à la maison ou au bureau)

*Commune adhérent à la compétence Repas à domicile du SIVOM du Bruaysis

Produits locaux, plats régionaux
comme au restaurant, ingrédients de qualité...

Une formule complète à 13 € : potage, entrée, plat, fromage et dessert

Sans engagement, simplicité de commande, plusieurs livraisons hebdomadaires.
Un service pour :

- se faire plaisir ou faciliter votre quotidien
- recevoir votre famille ou vos amis
- faire face à un imprévu

Perspectives 2022

Le service entend maintenir cet équilibre et envisage de développer son offre de service en proposant une gamme de repas « traiteur » : repas améliorés avec des produits locaux de qualité supérieure et des plats régionaux.

SOINS INFIRMIERS à domicile

22 communes

96 849 habitants

Le service intervient sur prescription médicale pour aider les personnes de plus de 60 ans dans les soins de nursing ou actes infirmiers (pansements, préparation des médicaments...). Il offre une qualité de soins et de soutien psychologique autant pour le malade que pour la famille.

114 bénéficiaires – 21 670 journées d'intervention

62,49 % de taux d'occupation annuel

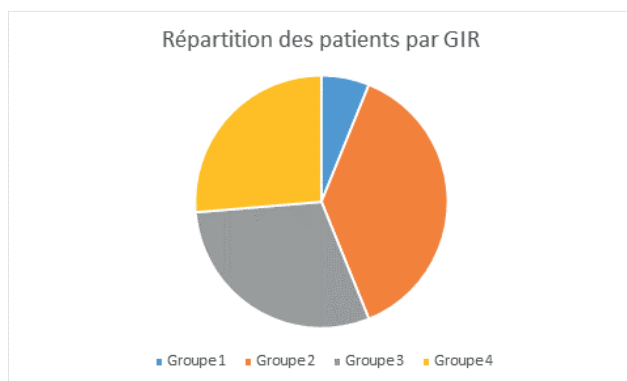
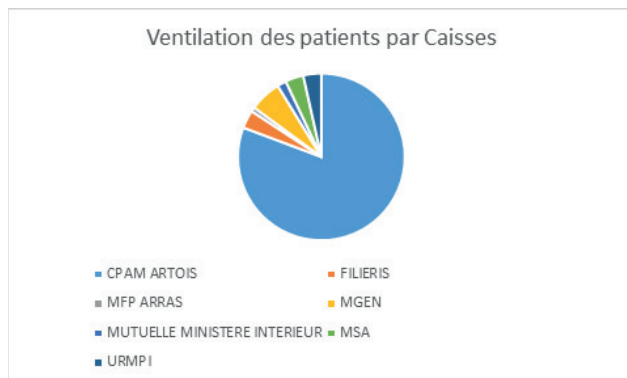
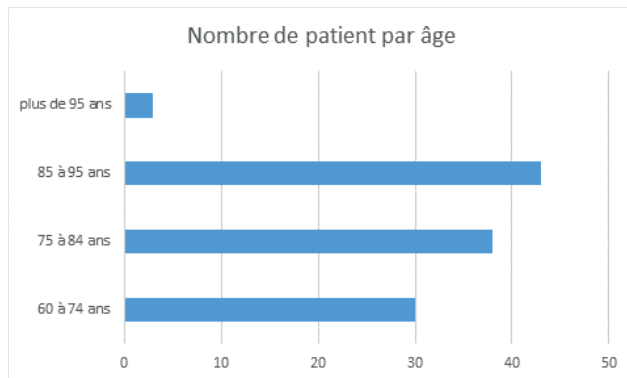
Modernisation et qualité de vie au travail

- Déploiement du nouveau logiciel permettant une gestion intégrée des 3 services à domicile du SIVOM (SSIAD SAAD-RAD)
- Mise en place de la télégestion facilitant les échanges (tournées en direct, transmissions plus rapides...) et la gestion de l'activité du service
- Réunion de coordination avec le Service d'aide à domicile et temps d'échange de pratique

Perspectives 2022

Mise en place d'outils communs d'évaluation et de communication avec le SAAD

- > Développement du partenariat avec les autres services du SIVOM autour de la prévention
- > Renouvellement d'une partie du parc automobile du SSIAD
- > Officialisation du SPASAD auprès des financeurs



Cessation d'activité du Soins en résidence autonomie

Conformément aux demandes des financeurs, l'activité du SRA a été transférée vers l'ABLAPA le 1^{er} janvier 2021, avec une prise en charge directe du service par l'ABLAPA et une rétrocession des financements de l'Agence Régionale de Santé du SIVOM à l'ABLAPA. Les personnels du SIVOM ont été réintégrés au sein des services du Pôle Social du SIVOM (SSIAD et EHPAD).



ÉTABLISSEMENTS D'HÉBERGEMENT *pour personnes âgées dépendantes*

Les EHPAD du SIVOM du Bruaysis ont vocation à procurer aux résidents un accompagnement de qualité alliant confort, sécurité et respect des libertés.

2 établissements :

**Elsa-Triolet à Calonne-Ricouart
et Les Myosotis à Maisnil-les-Ruitz**

90 places d'hébergement permanent

5 places d'hébergement temporaire

10 places d'accueil de jour

Chiffres 2021

**26 693 j d'accueil
(taux d'occupation de 82 %)**

183 j d'hébergement temporaire



COVID : les EHPAD toujours sur le front

La situation sanitaire liée à la pandémie a continué d'impacter fortement l'organisation des EHPAD. Les établissements ont appliqué les directives évolutives de l'Agence Régionale de Santé avec une vigilance à maintenir le bien-être des résidents, le lien avec les familles et la sécurité de tous.

L'arrivée du Docteur Bernadette Crapet, médecin coordonnateur, le 1^{er} janvier, a permis de débuter aussitôt la vaccination des résident.es, des agent.es, des intervenant.es et des familles. Une « équipe vaccinale » interne a été constituée et 2 réfrigérateurs achetés pour assurer la conservation des vaccins.

Malgré toutes les précautions prises, l'EHPAD Elsa Triolet a été touché en novembre par la COVID-19. L'organisation mise en place (renfort de personnel, nettoyage des lieux communs 3 fois par jour), le dépistage hebdomadaire de tou.tes les résident.es jusque mi-décembre et la suspension des visites durant la période ont permis qu'aucun cas grave n'ait été à déplorer. Les entrées ayant dû être limitées, le taux d'occupation a sensiblement diminué.



Augmentation du prix de journée

Les négociations avec le Conseil Départemental ont abouti à une réévaluation du prix de journée des hébergements qui était inchangé depuis 6 ans. Il est passé de 59,11 € à 60 € tout en restant inférieur à la moyenne départementale.



Prime et indemnité

La prime « Grand Age/Autonomie » (118 € brut mensuels pour un poste en équivalent temps plein) a été versée aux auxiliaires de soins et aux aides médico-psychologiques, à compter du mois de mars pour les titulaires et du mois d'avril pour les non titulaires, avec effet rétroactif au 1^{er} mai 2020.

Parmi les mesures du Ségur de la Santé, une indemnité mensuelle de 228,75 € brut pour un poste en ETP est attribuée à l'ensemble des professionnels exerçant au sein des EHPAD. Elle est versée depuis mai 2021 aux titulaires et juin aux non-titulaires, avec effet rétroactif au 1^{er} septembre 2020. Le coût est pris en charge pour partie par le SIVOM selon les subventions de l'État.

Audit et plan de retour à l'équilibre

L'année 2021 a vu la restitution de l'audit organisationnel et financier subventionné par l'Agence Régionale de Santé. Il vise à compléter le plan de retour à l'équilibre prévu dans le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens. Les axes d'amélioration portent sur une gestion optimisée des établissements et une amélioration de la qualité d'accompagnement des résident.es. L'externalisation de l'entretien du linge des résidents a été mise en place à compter du 15 février à l'EHPAD Les Myosotis. La procédure sera étendue à l'EHPAD Elsa Triolet en 2022. Les boiseries de l'atrium de l'EHPAD Elsa Triolet ont été repeintes.



Perspectives 2022

- **Restauration :** dans une volonté de recherche de nouvelles recettes, l'équipe de restauration va confectionner des repas en liaison chaude pour les centres de loisirs de Calonne-Ricourt.
- **Investissements :** 72 000 € sont prévus au Budget 2022 pour réaliser divers travaux dans les 2 EHPAD et acquérir du matériel (cuisine). L'Agence Régionale de Santé subventionne pour partie dans le cadre du fonds d'aide aux investissements du quotidien.
- **Externalisation :** la préparation des doses de médicaments à administrer et l'entretien du linge des résident.es des 2 EHPAD vont être confiés à des prestataires.
- **Moyens de paiement :** la dématérialisation sera effective courant 2022.
- **Un partenariat** est à l'étude avec d'autres EHPAD de l'arrondissement, notamment pour mutualiser les astreintes infirmières de nuit, dispositif financé par l'Agence Régionale de Santé.



MIPPS

23 communes

91 127
habitants

La Maison Intercommunale de Prévention et de Promotion de la Santé intervient au plus près des habitants pour aider chacun à être acteur de sa santé, avec l'appui d'un réseau de partenaires institutionnels et associatifs.

CléSanté

317 animations ont été assurées au cours de l'année scolaire 2020-2021 dans le cadre du programme visant à promouvoir des comportements favorables à la santé. CléSanté est proposé aux 53 écoles maternelles, 55 écoles élémentaires et 2 Instituts Médico-Éducatifs du Bruaysis.

6 012 écoliers éveillés
aux thématiques Santé



#adoprevaddictions

9 collèges (classes de 4^e et 3^e) ont participé à ce programme qui vise à permettre aux adolescents de mieux connaître les risques liés à diverses addictions (tabac/chicha, alcool, cannabis et écrans).

1 440 collégiens sensibilisés
aux addictions



Prévention des cancers

Les « Rendez-vous seins-pathiques du Bruaysis » jalonnent tout le mois d'octobre pour sensibiliser les publics au dépistage organisé du cancer du sein. 22 actions ont été menées dans 14 communes : sur les marchés, aux abords des écoles, en s'appuyant sur des temps forts organisés par les communes (Foulées Divionnaises à Divion, Calonn'Trail à Calonne-Ricouart, marche à Cauchy-à-la-Tour et Marles-les-Mines), au sein du centre de santé Filieris, à la CAF ; également 2 représentations théâtrales organisées en partenariat avec la compagnie La Belle Histoire, à Ruitz et à Marles-les-Mines, et des saynètes jouées par la Troupe à François à Ourton.

1 425 personnes informées

Vie affective et sexuelle

10 adolescent.es issu.es des communes de Bruay-la-Buissière, Divion et Houdain ont bénéficié de la formation dispensée par le Planning Familial 62 « Adolescents ressources en santé sexuelle ». Ainsi formés, ces jeunes deviennent des relais pour sensibiliser d'autres jeunes du territoire sur des thématiques liées à la vie affective et sexuelle.

Le « café sexo » organisé le 22 octobre à La Bulle à Bruay-la-Buissière a mobilisé 15 personnes.





Promotion de la santé des séniors

Les animations du TempSantéSéniors ont été déployées au sein des communes d'Ourton, Cauchy-à-la-Tour et Houdain.

37 personnes assidues aux rencontres

Un après-midi théâtral organisé à Ourton a rassemblé 50 séniors du Bruaysis.

10 personnes ont bénéficié d'ateliers « initiation à la tablette numérique » à Cauchy-à-la-Tour, 7 à Hesdigneul-les-Béthune et 8 à Ourton.

Médiation santé

Les 2 médiatrices santé sont intervenues auprès des usagers des Quartiers Politique Ville d'Auchel, Barlin, Bruay-la-Buissière, Calonne-Ricouart, Cauchy-à-la-Tour, Divion, Haillicourt, Houdain et Marles-les-Mines.

Leurs missions et leurs postes ont été transférés le 7 juin 2021 à la CAB-BALR dans le cadre du Contrat Local de Santé de la CABBALR. Les médiatrices continuent toutefois d'exercer sur les quartiers prioritaires du SIVOM du Bruaysis, en étroite collaboration avec la MIPPS.



Interventions sur demande des communes

Diverses animations ont été menées à Auchel (2), Bruay-la-Buissière (5), Cauchy-à-la-Tour (1), Haillicourt (4), Hersin-Coupigny (9), Houdain (4), Marles-les-Mines (7). Elles ont porté sur l'hygiène bucco-dentaire, la sécurité routière, les accidents domestiques, l'hygiène de vie, l'alimentation ou l'usage des écrans.



Permanences

- Écoute et orientation psychologique : 109 consultations pour 27 usagers
- CSAPA du Jeu de Paume : 41 rendez-vous individuels assurés ; 23 personnes suivies dans le cadre de conduites addictives
- CSAPA la Chrysalide : 216 rendez-vous et 51 personnes suivies pour des conduites addictives liées à l'alcool
- PREVART : 46 personnes suivies et 98 consultations individuelles autour de l'alimentation

Centre de ressources documentaires

- 120 personnes ont eu recours au service et ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé (63,5 % de professionnels, 17,5 % d'étudiants, 15 % de scolaires, 4 % d'habitants)
- 3 communes ont emprunté des expositions mensuelles thématiques : Hesdigneul-les-Béthune, Marles-les-Mines, Ourton.





RELAIS *Petite Enfance*

21 communes

90 773 habitants

Le Relais Petite Enfance accompagne les futurs parents et parents (accès à un mode d'accueil, démarches d'employeur, soutien à la parentalité), les jeunes enfants (ateliers d'éveil, prêt de matériel pédagogique) et les assistants maternels et gardes d'enfants à domicile (accès à la profession, droits/obligations, professionnalisation, formation continue, temps d'échanges collectifs).

- 416 assistants maternels agréés, dont 376 sont en activité
- 6 457 contacts avec les familles et 18 080 avec les assistants maternels (en direct, par téléphone, par mail ou en visio)
- 164 ateliers d'éveil organisés (364 présences d'assistants maternels, 37 présences de parents et 620 présences d'enfants)
- 6 thématiques de formation pour 30 assistants maternels différents (soit 52 places occupées) issus de 11 communes
- 159 malles livrées au domicile de 45 assistants maternels différents
- 10 malles empruntées par 6 assistants maternels qui ont fait le choix de se déplacer au RPE

Nouveauté : le RPE pilote une mission d'observation

La Caisse Nationale des Allocations Familiales a confié aux RPE une mission d'observation avec plusieurs objectifs. Dans le Bruaysis, c'est le RPE du SIVOM qui mène cette mission. Un premier comité de pilotage s'est tenu le 28 septembre à Ruitz avec mise en place d'un groupe de travail associant l'équipe du RPE, les communes adhérentes (élu.es et technicien.nes) et la CAF.

La mission consiste à :

- recenser et analyser des données liées à la petite enfance sur le territoire pour fluidifier l'offre et la demande d'accueil du tout-petit et renseigner les communes en tension sur leur situation
- mettre en réseau les acteurs de la petite enfance du Bruaysis et faciliter le parcours des familles autour de la recherche d'un mode d'accueil.

Cette mission est renforcée par différentes démarches : prise de contact téléphonique avec chaque assistants maternel recensé sur la liste de la commune, réalisation et transmission de questionnaire numérique...

Une offre adaptée aux besoins

Pour tenir compte de l'évolution des besoins des assistants maternels et du contexte sanitaire, l'équipe du RPE a adapté son offre de service. Des animations en extérieur ont été organisées (7 ateliers au Jardin de Busnes) et un travail a été mené autour de la valorisation des compétences par le biais de la Validation d'Acquis d'Expériences (5 assistantes maternelles ont assisté à une réunion de sensibilisation).

INSERTION Solidarité



9 communes

55 467 habitants

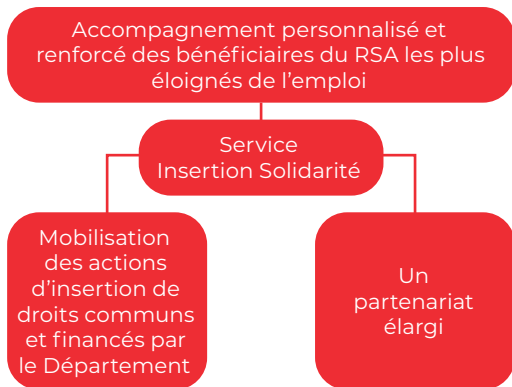
1 349 bénéficiaires du RSA éloigné.es de l'emploi accompagné.es

10 691 entretiens réalisés

437 SORTIES DU DISPOSITIF RSA (tous motifs confondus)

Je tiens à vous remercier et à vous féliciter très sincèrement pour l'accompagnement que vous faites. Avant de vous connaître, j'avais eu plusieurs parcours professionnels qui n'aboutissaient pas sur quelque chose de précis ou de clair. Combattante et à l'écoute dans votre métier, il faudrait beaucoup de personnes comme vous car nous ne sommes pas mis de côté et vous essayez par tous les moyens qui puissent exister de nous faire suivre la voie professionnelle que l'on désire quand c'est possible (...). Vous êtes et vous resterez pour moi une personne qui aura fait partie de ma vie au sens où vous m'avez aidé à la construction d'une étape et d'un chapitre important dans mon existence. Merci pour tout.

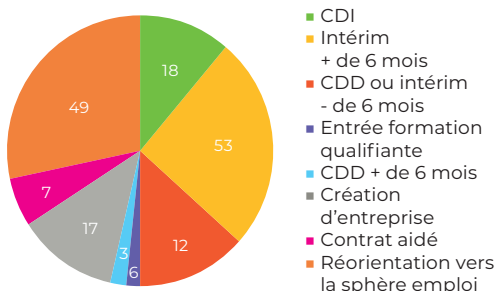
Mickaël V,
29 ans, Marles-les-Mines



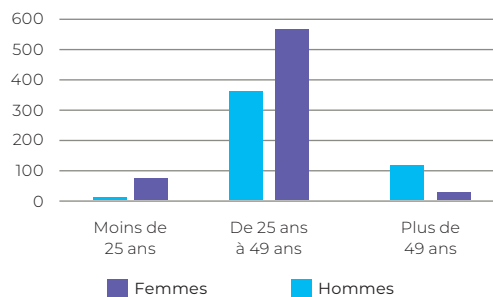
Crise sanitaire : continuité de service

L'activité du service n'a pas été modifiée en 2021 (pas de télétravail). Les bénéficiaires ont été accueillis physiquement dans leur commune de domiciliation.

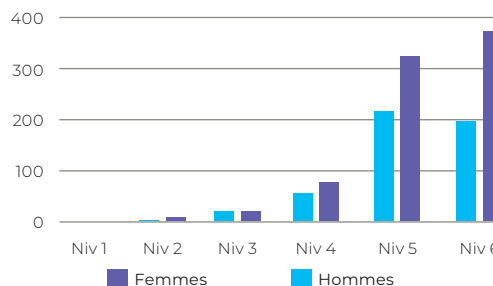
Sorties positives à l'emploi



Répartition par âge



Répartition par niveau d'études



PÔLE TECHNIQUE

ADMINISTRATION *des Services Techniques*

Ce service assure la gestion administrative et budgétaire des Services Techniques, la tenue et la mise à jour des plans et données relatifs aux adhésions des communes aux compétences. Il a également en charge le service Entretien des bâtiments et le Centre technique.

BALAYAGE MÉCANISÉ *des voiries*

9 communes adhérentes

61 121 habitants

Le service est chargé du nettoyage des routes et caniveaux. Les fréquences de balayage sont définies par les communes adhérentes selon le type de voie (axe principal, rue secondaire ou résidentielle...).

600 km de voirie nettoyés
11 000 km de caniveaux
180 tonnes de limons évacués vers un site de traitement des déchets

Courant 2021, le service est intervenu en soutien des communes suites aux intempéries pour nettoyer les rues impactées par les coulées de boue : en juin à Houdain et Ruitz, en novembre à Bruay-la-Buissière. Cette intervention a été effectuée en supplément des services habituels et sans contrepartie financière.

CENTRE *technique*

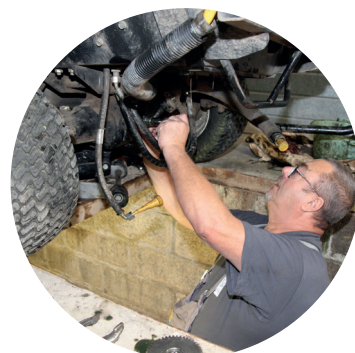
Le service est chargé de l'entretien et des réparations de la flotte de véhicules et matériels. Il assure un maximum de prestations en régie.

6 poids lourds
10 matériels en attelage (aérateur, décompacteur, ramasseuse de feuilles...)
11 remorques
22 tracteurs-tondeuses
43 véhicules légers
50 matériels portatifs (souffleur, débroussailleuse, tronçonneuse, taille-haie...)

Chiffres 2021 :

280 l d'huiles usagées récupérés et recyclés
32 pneumatiques changés et orientés pour recyclage
5 batteries changées et reprises par le fournisseur pour être recyclées
21 contrôles techniques
6 contrôles anti-pollution
3 véhicules mis en réforme

Des travaux ont été réalisés pour aménager un vestiaire/toilettes et un bureau pour le responsable.



Perspectives 2022

Une nouvelle balayeuse a été commandée (livraison prévue en mars 2022) pour remplacer le parc vieillissant.

À terme, l'acquisition d'une petite balayeuse citadine supplémentaire (1m³) pourrait permettre d'élargir la compétence au nettoyage d'allées piétonnières, de placettes, pistes cyclables... La commune de Ruitz adhèrera à la compétence au 1^{er} janvier 2022.



ESPACES *verts*

11 communes

68 044 habitants

Le service est missionné pour l'entretien des terrains d'évolution sportive engazonnés, des grands espaces et des espaces de proximité. En fonction du classement et de l'identification des espaces, il intervient pour la tonte, la taille arbustive, le débroussaillage, le fauchage, le désherbage, l'abattage, l'élagage... Il accompagne les communes dans une démarche pro-environnementale via le développement de techniques alternatives.

150 hectares à entretenir

15 % de surfaces entretenues en gestion différenciée

18 terrains de football :

> 1 à 2 tontes par semaine

> 24 000 € d'apport en fertilisant

> 510 t de sable pour les opérations de décompactage

Depuis l'éradication des produits phytosanitaires sur l'ensemble des communes adhérant à la compétence, le service s'est orienté vers une gestion différenciée des surfaces et a fait l'acquisition de machines et matériels adaptés. La démarche est menée en concertation avec les communes pour sensibiliser les riverains à ces changements. Il s'agit de porter un regard différent sur l'environnement qui nous entoure, dans un respect de la biodiversité.

Évolution des surfaces

L'année 2021 a vu une évolution des surfaces entretenues. Elle est due à la reprise d'espaces par la Ville de Bruay-la-Buissière pour la création d'un lotissement bordant la rue Giffart et la résidence du Bois-la-Dessous pour la création d'un parc de promenade.

Expérimentation

À la demande de la municipalité de Calonne-Ricouart, le SIVOM a fait l'acquisition de 2 robots tondeurs pour assurer la tonte du terrain de football Wabinski. Le système sera testé sur une année pour évaluer son efficacité en vue d'un éventuel déploiement sur d'autres terrains sportifs.

Perspectives 2022

Une réorganisation de service est prévue début 2022 pour optimiser le travail des équipes sur le terrain et améliorer la qualité des prestations. Elle concerne une refonte de l'organigramme et la mise en place d'une sectorisation : 1 équipe dédiée aux terrains de football, 1 équipe pour le secteur Bruay-la-Buissière/Divion et une équipe pour les 10 autres communes adhérentes.

ÉCLAIRAGE *public*

12 communes

61 904 habitants

Le service assure l'entretien du réseau d'éclairage public (mâts, lanternes, armoires et réseaux aériens). Dans le cadre de ses missions de conseil, il accompagne les communes dans une stratégie d'économie d'énergie. Ses multiples niveaux d'intervention leur permettent une réduction substantielle de leur consommation électrique (de 40 à 80 % de la facture).

12 000 points lumineux dont :
6 000 équipés de leds
2 600 en basse consommation
400 armoires électriques

Chiffres 2021

1 289 points lumineux, dont 311 mâts boules, remplacés dans 5 communes

1 578 réponses aux DICT

115 sorties d'astreinte

Première pose de plots lumineux

Un chantier test a été réalisé à l'été pour installer 12 plots lumineux sur un passage piéton situé aux abords d'une école bruaysienne. Cette expérimentation a pour objectif de répondre à la demande des communes qui se montreraient intéressées par ces équipements favorisant la sécurité routière.



Illuminations de Noël : plus de motifs à Bruay-la-Buissière

Le service assure la pose des illuminations de Noël dans 6 communes (mise à disposition de personnel hors compétence). En 2021, il a été sollicité par la municipalité de Bruay-la-Buissière pour étendre le volume de motifs d'illuminations dans les quartiers de la ville.

Pause dans le géoréférencement

Le SIVOM assure depuis 2019 le géoréférencement des réseaux d'éclairage publics souterrains pour le compte des communes. 70 % des 134 km de réseau concernés sont géoréférencés. Les opérations ont été suspendues courant 2021 pour d'une part prioriser le remplacement de mâts et d'autre part éviter le rapprochement des personnels en période covid. Elles devraient reprendre au second semestre 2022.

Perspectives 2022

Parmi les réflexions sur l'évolution de la compétence, le service envisage de proposer aux communes la pose de mâts autonomes avec lanterne led alimentée par panneau solaire dans les secteurs non raccordés (investissement à charge des communes). Deux mâts de ce type ont été installés fin 2021 à Divion. Un camion Ampiro avec grue auxiliaire a été commandé pour transporter le matériel (180 000 €).





SIGNALISATION *lumineuse*

6 communes

51 377 habitants



La prestation est assurée par les équipes du service Éclairage Public. Elle a pour objet l'entretien des mâts, blocs feux, armoires et contrôleurs de commande qui déterminent les cycles et fréquences.

19 carrefours équipés de feux tricolores.

Chaque carrefour est équipé de contrôleurs avec un programme spécifique. Un entretien régulier y est nécessaire car ce sont des endroits prisés des petits animaux dont la présence peut générer des dysfonctionnements.

Courant 2021, le service a équipé de leds 2 carrefours. Les 19 carrefours entretenus sont désormais en basse consommation. Le service a également assuré 24 sorties d'astreinte.



Perspectives 2022

Tout comme le service Éclairage Public, ce service doit recenser l'ensemble du réseau souterrain afin d'être en conformité. Il est prévu d'effectuer les premiers relevés courant 2022.



Auchel • Bajus • Barlin • Beugin •
Bruay-la-Buissière • Calonne-Ricouart •
Camblain-Châtelain • Cauchy-à-la-Tour
• Caucourt • Divion • Estrée-Cauchy •
Fresnicourt-le-Dolmen • Gauchin-Le-Gal •
Haillicourt • Hermin • Hersin-Coupigny •
Hesdigneul-lès-Béthune • Houchin • Houdain
• La Comté • Lozinghem • Maisnil-lès-Ruitz •
Marles-les-Mines • Ourton •
Rebreuve-Ranchicourt • Ruitz

Suivez-nous
sur Facebook  **SivomduBruaysis**
et sur www.bruaysis.fr

131 rue Arthur Lamendin - BP 138
62700 Bruay-la-Buissière Cedex
☎ 03 68 89 04 25
✉ contact@bruaysis.fr